

## **CÓDIGO DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LAS VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO (VBG) DE LA LIGA BOGOTANA DE PORRISMO**

### **OBJETO**

Este Código tiene como finalidad prevenir, identificar, atender y sancionar toda forma de Violencia Basada en Género (VBG), discriminación, acoso, abuso, hostigamiento o cualquier conducta que vulnere la dignidad humana dentro de todas las actividades desarrolladas por la Liga Bogotana de Porrismo.

Este documento busca garantizar escenarios deportivos seguros, inclusivos, respetuosos y libres de cualquier tipo de violencia para deportistas, entrenadores, jueces, directivos, personal administrativo, voluntarios, padres de familia, acompañantes y demás integrantes de la comunidad deportiva.

### **PRINCIPIOS**

Este código se fundamenta en.

- Respeto por la dignidad humana.
- Igualdad y no discriminación.
- Equidad de género.
- Protección integral de niños, niñas y adolescentes.
- Debido proceso.
- Confidencialidad.
- Presunción de inocencia.
- Protección de la víctima.
- Celeridad.
- Imparcialidad.
- Enfoque diferencial.
- Interés superior del menor.
- Cero tolerancias frente a las violencias.

## ÁMBITO DE APLICACIÓN

Este Código aplica para:

- Deportistas.
- Entrenadores.
- Jueces.
- Clubes afiliados.
- Padres de familia.
- Voluntarios.
- Personal logístico.
- Espectadores cuando su conducta afecte el desarrollo de actividades

oficiales. Aplica durante:

- Entrenamientos.
- Concentraciones.
- Campeonatos.
- Viajes.
- Hospedajes.
- Eventos sociales organizados por la Liga.
- Reuniones.
- Actividades virtuales.
- Redes sociales cuando exista relación con la actividad deportiva.

## DEFINICIONES

Se entenderá por Violencia Basada en Género toda acción u omisión dirigida contra una persona por razón de su sexo, identidad de género, expresión de género u orientación sexual, que tenga como consecuencia daño físico, psicológico, emocional, sexual, económico o patrimonial.

Por violencia contra la mujer se entiende cualquier acción u omisión, que le cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial por su condición de mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, bien sea que se presente en el ámbito público o en el privado.  
**(LEY 1257 DE 2008)**

Incluye, entre otras:

### **Violencia física**

Golpes, empujones, agresiones, castigos físicos o cualquier conducta que afecte la integridad corporal.

### **Violencia psicológica**

Incluye cualquier tipo de: Humillaciones, insultos, amenazas, manipulación, intimidación., control excesivo, aislamiento o ridiculización.

### **Violencia verbal**

Incluye cualquier tipo de: Comentarios ofensivos, burlas, gritos, apodos denigrantes, lenguaje discriminatorio.

### **Violencia sexual**

Acoso sexual, abuso sexual, contacto físico no consentido, insinuaciones sexuales, mensajes con contenido sexual, exhibicionismo, solicitud de favores sexuales, violación, explotación sexual, grooming.

### **Violencia económica**

Retención injustificada de recursos, condicionamiento económico, cobros discriminatorios.

### **Violencia digital**

Difusión de fotografías íntimas, mensajes intimidantes, ciberacoso, persecución digital, creación de perfiles falsos, grabaciones sin autorización.

### **Violencia simbólica**

Esteriotipos de género, comentarios machistas, lenguaje sexista, discriminación por apariencia física.

### **Discriminación**

Toda diferenciación injustificada basada en:

Sexo, género, orientación sexual, identidad de género, embarazo estado civil, edad, discapacidad, origen étnico, religión, nacionalidad, condición económica.

## **CONDUCTAS PROHIBIDAS**

Se consideran faltas gravísimas, entre otras:

- Acoso sexual.
- Abuso sexual.
- Violencia física.

- Amenazas.
- Persecución.
- Chantaje.
- Extorsión emocional.
- Tocamientos no consentidos.
- Comentarios sobre el cuerpo de deportistas.
- Exigir fotografías íntimas.
- Enviar contenido sexual.
- Burlarse por orientación sexual.
- Discriminar por identidad de género.
- Humillar públicamente.
- Castigos físicos.
- Castigos psicológicos.
- Uso de lenguaje degradante.
- Publicar información privada.
- Difundir rumores.
- Tomar represalias contra denunciantes.
- Encubrir hechos de violencia.

## **DERECHOS DE LAS VÍCTIMAS**

Toda persona víctima tendrá derecho a:

- Ser escuchada.
- Recibir trato digno.
- Confidencialidad.
- Atención inmediata.
- Protección.
- Acompañamiento psicológico.
- Acompañamiento jurídico cuando corresponda.
- No ser revictimizada.

- Conocer el estado del proceso.
- Solicitar medidas de protección.
- Presentar pruebas.

## **DEBERES DE TODOS LOS INTEGRANTES**

Todos deberán:

- Respetar este Código.
- Denunciar hechos de violencia.
- Colaborar con las investigaciones.
- Mantener reserva del proceso.
- Participar en capacitaciones.
- Promover ambientes seguros.
- Respetar la diversidad.

## **CANALES DE DENUNCIA**

Las denuncias podrán presentarse mediante:

- Correo institucional.
- Comunicación escrita.
- Denuncia verbal.
- Línea telefónica.
- Comité de Ética.
- Presidente de la

Liga. Podrán ser:

- Nominales.
- Reservadas.
- Anónimas (cuando existan elementos suficientes para iniciar actuaciones).

## **PROCEDIMIENTO**

### **Recepción**

Toda denuncia deberá registrarse inmediatamente.

### **Evaluación Inicial**

En un término máximo de cinco (5) días hábiles.

### **Medidas Preventivas**

Podrán adoptarse:

- Separación temporal.
- Restricción de contacto.
- Cambio de entrenador.
- Suspensión preventiva.
- Prohibición de acercamiento.

### **Investigación**

Se recaudarán:

- Testimonios.
- Videos.
- Fotografías.
- Conversaciones.
- Informes.
- Dictámenes.

### **Descargos**

La persona investigada tendrá oportunidad de ejercer su defensa.

### **Decisión**

Será emitida mediante acto motivado.

## **SANCIONES**

Dependiendo de la gravedad podrán imponerse:

- Amonestación verbal.
- Amonestación escrita.

- Capacitación obligatoria.
- Suspensión.
- Pérdida de acreditaciones.
- Prohibición de participar en eventos.
- Expulsión de la Liga.
- Desafiliación del club cuando corresponda.
- Reporte a autoridades competentes.
- Reporte a federaciones nacionales e internacionales.

## **MEDIDAS DE PROTECCIÓN**

La Liga podrá adoptar:

- Protección de identidad.
- Restricción de contacto.
- Cambios de horarios.
- Cambios de entrenador.
- Apoyo psicosocial.
- Acompañamiento jurídico.
- Remisión a entidades especializadas.

## **NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES**

Cuando exista una posible afectación a un menor de edad:

- Se activará inmediatamente la ruta de protección.
- Se informará a padres o acudientes cuando ello no incremente el riesgo para el menor.
- Se dará aviso a las autoridades competentes conforme a la legislación colombiana.
- Prevalecerá siempre el interés superior del niño.

## **PREVENCIÓN**

La Liga desarrollará como mínimo:

- Dos capacitaciones anuales.
- Campañas permanentes.
- Protocolos de viajes seguros.
- Protocolos de transporte.
- Formación para entrenadores.
- Formación para jueces.
- Sensibilización a padres.
- Formación en diversidad e inclusión.

## **CONFLICTO DE INTERÉS**

Ninguna persona podrá participar en una investigación cuando:

- Sea familiar.
- Exista amistad íntima.
- Exista enemistad manifiesta.
- Sea subordinado.
- Tenga interés directo.

## **CONFIDENCIALIDAD**

Toda la información será reservada, solo podrá ser conocida por quienes intervengan oficialmente en el procedimiento o por las autoridades competentes, la divulgación indebida constituirá falta disciplinaria.

## **NO REPRESALIAS**

Se prohíbe cualquier represalia contra:

- Víctimas.
- Denunciantes.
- Testigos.
- Personas que colaboren con la investigación.

Las represalias constituirán una falta gravísima.

## **COMITÉ DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO**

La Liga conformará un Comité integrado, como mínimo, por:

- Un miembro de la Junta Directiva.
- Un profesional del área jurídica.
- Un profesional en psicología.
- Un representante de los clubes.
- Un representante de los

deportistas. Funciones:

- Recibir denuncias.
- Recomendar medidas de protección.
- Hacer seguimiento.
- Promover campañas preventivas.
- Elaborar informes anuales.
- Recomendar sanciones.

## **RESPONSABILIDADES DE LOS CLUBES AFILIADOS**

Cada club deberá:

- Adoptar este Código.
- Nombrar un enlace de protección.
- Capacitar entrenadores.
- Reportar casos.
- Garantizar ambientes seguros.
- Cooperar con la Liga.

## **SEGUIMIENTO**

La Liga realizará una evaluación anual del presente Código con indicadores como:

- Número de capacitaciones.

- Casos reportados.
- Casos resueltos.
- Tiempo promedio de respuesta.
- Medidas preventivas implementadas.
- Nivel de satisfacción de las personas atendidas.

## **DISPOSICIONES FINALES**

Este Código hace parte integral del Sistema de Integridad de la Liga Bogotana de Porrismo. Su desconocimiento no exime de responsabilidad.

Toda situación no prevista será resuelta conforme a la Constitución Política de Colombia, la legislación vigente, los reglamentos deportivos aplicables y los principios de protección de los derechos humanos, igualdad, no discriminación y debido proceso.

## **ruta de atención**

1. Recepción de la denuncia.
2. Valoración del riesgo.
3. Activación de medidas de protección.
4. Investigación.
5. Decisión.
6. Aplicación de sanciones.
7. Seguimiento.
8. Cierre del caso.

## **COMPROMISO INSTITUCIONAL**

La Liga Bogotana de Porrismo reafirma su compromiso con la construcción de espacios deportivos seguros, inclusivos y libres de cualquier forma de violencia basada en género, promoviendo una cultura de respeto, equidad, convivencia pacífica y protección integral de todas las personas que hacen parte de la comunidad del porrismo.

## **ORGANO ADMINISTRATIVO**

**LIGA BOGOTANA DE PORRISMO**